**ОТЧЕТ ПО ПЛАНУ**

ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2021–2024 ГОДЫ

**в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования**

**«Ивановский центр профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров Федерального дорожного агентства»**

 **ЗА 1 КВАРТАЛ 2023 ГОДА**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
| I. Повышение эффективности механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечения соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в государственных учреждениях, подведомственных Федеральному дорожному агентству (далее –Работники), ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение |
| 1 | Организация приема сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей(далее – Сведения о доходах), Работниками Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных Сведений о доходах | Специалист по кадрам Шипунова М.Ю. | В течение2021 – 2024 гг.,ежегодно,до 30 апреля,при приеме на работу | Обеспечение своевременного исполнения Работниками обязанности по представлению Сведений о доходах.Обеспечение представления Сведенийо доходах в соответствии с требованиями Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам представления (заполнения) Сведений о доходах.Организация принятия мер в случае непредставления Сведений о доходах |
| 2 | Обеспечение своевременного представления Работниками уточнённых Сведений о доходах | Специалист по кадрам Шипунова М.Ю. | В течение2021 – 2024 гг.,ежегодно,в течение месяца со дня представления Сведений о доходах | Представление 02.03.2023года Работниками полных и достоверных Сведений о доходах в установленном порядке |
| 3 | Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справки БК»при заполнении Справки о доходах, расходах,об имуществе и обязательствах имущественного характера Работниками  | Специалист по кадрам Шипунова М.Ю. | В течение2021 – 2024 гг. | Унифицированное заполнение Справоко доходах, расходах, об имуществеи обязательствах имущественного характера Работниками  |
| 4 | Подготовка к опубликованию и размещениена официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт учреждения) Сведений о доходах представляемых ежегодно Работниками | Комиссия по урегулированию конфликта интересов | В течение2021 – 2024 гг.,в течение14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушенийв учреждении |
| 5 | Анализ Сведений о доходах, представленных Работниками  | Комиссия по урегулированию конфликта интересов | В течение2021 – 2024 гг.,по окончании декларационной кампании | Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерациио противодействии коррупции Работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений.Подготовка доклада на имя руководителяучреждения о результатах проведенного анализа. Инициирование проверок в отношении Работников, представивших Сведения о доходах, содержащие признаки недостоверности В 1 квартале 2023 года нарушений законодательства Российской Федерациио противодействии коррупции не выявлено. |
| 6 | Осуществление контроля за расходами Работников в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции | Комиссия по урегулированию конфликта интересов  | В течение2021 – 2024 гг.,при наличии оснований | Выявление нарушений со стороны Работникови направление материалов проверкив правоохранительные органы в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, с целью обращения в доход Российской Федерации имущества,в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы.В 1 квартале 2023 года нарушений законодательства Российской Федерациио противодействии коррупции не выявлено. |
| 7 | Обеспечение повышения эффективности кадровой работы в части ведения личных дел Работников и осуществление контроля за своевременной актуализацией сведений о лицах, состоящих с Работниками в близком родстве или свойстве (отец, мать, братья, сестры и дети, а также супруга (супруг),в том числе бывшая (бывший), супруги братьев и сестер, братья и сестры супругов), содержащихся в личных листах по учету кадров Работников, в целях выявления возможного конфликта интересов | Специалист по кадрам Шипунова М.Ю. | В течение2021 – 2024 гг. | Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Соблюдение Работниками обязанности своевременно представлять для приобщения в личное дело документов, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случае возникших изменений персональных Работников, а также членов их семей.15.02.2022.проведен опрос работников, замещающих отдельные должности в организациях, поставленных перед Росавтодором, о ситуациях конфликта интересов.Актуализирована информация о родственниках и свойственниках в целях выявления конфликта интересов.Ситуации конфликта интересов по результатам опроса в 1 квартале 2023 года не установлены.  |
| 8 | Проведение анализа, представленных Работниками сведений о родственниках и свойственниках на предмет выявления возможного конфликта интересов | Комиссия по урегулированию конфликта интересов | В течение2021 – 2024 гг. | Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.На основании сведений о родственниках и свойственниках на предмет выявления возможного конфликта интересов, ситуации конфликта интересов по результатам опроса в 1 квартале не установлены. |
| 9 | Проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются Работники и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применению мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | Комиссия по урегулированию конфликта интересов | В течение2021 – 2024 гг.,ежегоднов I квартале | Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Проведение опроса о возможном возникновении конфликта интересов. Ситуации конфликта интересов по результатам опроса не установлены. |
| 10 | Осуществление контроля за соблюдением Работниками требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением виновных лицк ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации,в случае их несоблюдения  | Комиссия по урегулированию конфликта интересов  | В течение2021 – 2024 гг. | Случаев несоблюдения требований законодательства Российской Федерациио противодействии коррупции Работниками, а также привлечение виновных лиц к ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации не выявлено. |
| 11 | Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством Российской Федерации мер ответственности в каждом случае несоблюдения Работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | Комиссия по урегулированию конфликта интересов | В течение2021 – 2024 гг. | Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерациик лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности |
| 12 | Организация и обеспечение работыпо рассмотрению уведомлений Работников о возникновении личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности) при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции,а также анализ случаев конфликта интересовс целью предупреждения их повторного возникновения | Комиссия по урегулированию конфликта интересов | В течение2021 – 2024 гг. | Уведомлений Работников о возникновении личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности) при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в 1 квартале 2023 года не поступало.  |
| 13 | Осуществление комплекса мер по соблюдению Работниками ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков Работникам в связис их должностным положением или в связис исполнением ими служебных (должностных) обязанностей | Комиссия по урегулированию конфликта интересов | В течение2021 – 2024 гг. | Недопущение случаев несоблюдения Работниками, требований и положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям, а также формирование негативного отношения к вручению подарков |
| 14 | Организация работы по реализации установленного порядка сообщения Работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации | Комиссия по урегулированию конфликта интересов | В течение2021 – 2024 гг. | Случаев несоблюдения Работниками законодательства Российской Федерациио противодействии коррупции не выявлено.Заявлений Работников о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации не поступало. |
| 15 | Организация работы по рассмотрению уведомлений Работников о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов | Комиссия по урегулированию конфликта интересов | В течение2021 – 2024 гг. | Уведомлений Работников о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов в 1 квартале 2023 года не поступало. |
| 16 | Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленныхв целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков Работниками, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Комиссия по урегулированию конфликта интересов | В течение2021 – 2024 гг. | Нарушений соблюдения запретов, ограничений и требований, установленныхв целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков Работниками, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в 4 квартале 2022 года не выявлено. |
| 17 | Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | Заместитель директора Мочалов А.В.Председатель комиссии | В течение2021 – 2024 гг.,по мере необходимости | Проводился мониторинг изменений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. |
| 18 | Организация работы по доведениюдо Работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путяхего урегулирования, о соблюдении этическихи нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей,об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнениив связи с утратой доверия, о запретах, ограничениях и требованиях, установленныхв целях противодействия коррупции | Комиссия по урегулированию конфликта интересов | В течение2021 – 2024 гг. | 21.03.2023г. доведение до Работников информации о критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения. |
| 19 | Осуществление правового просвещенияи проведение комплекса организационных, разъяснительных и иных мероприятийпо соблюдению Работниками требований, ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | Комиссия по урегулированию конфликта интересов | В течение2021 – 2024 гг. | 21.03.2023г. доведение до сведения Работников обзора практики правоприменения в сфере конфликта интересов.  |
| 20 | Оказание Работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции | Комиссия по урегулированию конфликта интересов | В течение2021 – 2024 гг. | Обращений Работников за консультативной помощью по вопросам, связанным с применением на практике требований, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции в 1 квартале 2023 года не зарегистрировано. |
| 21 | Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения Работниками запретов, ограничений о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и неисполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции,в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими Сведений о доходах,а также применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | Комиссия по урегулированию конфликта интересов | В течение2021 – 2024 гг.,при наличии оснований | Фактов несоблюдения Работниками, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также выявления случаев представления неполных и/или недостоверных Сведений о доходах не выявлено.  |
| II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения,мониторинг коррупционных рисков и их устранение |
| 22 | Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих функций | Комиссия по урегулированию конфликта интересов  | В течение2021 – 2024 гг. | Пересмотр перечня коррупционно опасных функций учреждения (при наличии оснований), актуализация перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.Приказ от 25.01.2023 №3 2Об утверждении перечней коррупционно опасных функций и должностей в ФГАРУ ДПО «Ивановский ЦППК» |
| 23 | Обеспечение участия в мероприятияхпо профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции:а)Работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;б) лиц, впервые поступившихна работу в учреждение для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов;в)Работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения | Заместитель директора Мочалов А.В.Специалист по кадрам Шипунова М.Ю. | В течение2021 – 2024 гг.,доклад ежегодно до 10 января | Повышение уровня квалификации с целью формирования антикоррупционного мировоззрения, устойчивых навыков антикоррупционного поведения Работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. |
| 24 | Обеспечение эффективного взаимодействияс правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в учреждении | Заместитель директора Мочалов А.В. | В течение2021 – 2024 гг.,по мере необходимости | Своевременное оперативное реагированиена коррупционные правонарушенияи обеспечение соблюдения принципа неотвратимости ответственностиза коррупционные и иные правонарушения |
| 25 | Обеспечение внедрения и (или) действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия в Федеральном дорожном агентстве и в учреждении, и электронного взаимодействияс гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов | Директор Голубев В.Л. | В течение2021 – 2024 гг. | Сокращение бумажного документооборотаи обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов.Обеспечение контроля за прохождением документов для исключения коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждани организаций, а также соблюдения, установленных законодательством Российской Федерации сроков рассмотрения обращений |
| 26 | Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, совершенствование условий, процедур и механизмов закупок.При определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) конкурентными способами осуществлять проверку соответствия участников закупки требованиям законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок для обеспечения нужд учреждения | Начальник финансового отдела-главный бухгалтер Лашицкая И.Е. | В течение2021 – 2024 гг. | Закупки товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения осуществлялись в соответствии с Положением о закупке товаров, работ, услуг ФГАОУ ДПО «Ивановский ЦППК»  |
| 27 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности учреждения по размещению заказов и устранение выявленных коррупционных рисков | Комиссия по урегулированию конфликта интересов  | В течение2021 – 2024 гг. | Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения |
| III. Взаимодействие Учреждения с институтами гражданского общества и гражданами,а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения |
| 28 | Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции | Комиссия по урегулированию конфликта интересов  | В течение2021 – 2024 гг. | Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности учреждения. Систематическое обновление и пополнение информации об антикоррупционной деятельности учреждения в специализированном разделе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» |
| 29 | Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества. Обеспечение возможности оперативного представления гражданамии организациями информации о фактах коррупции в учреждении, или нарушениях Работниками, требований к служебному поведению посредством: «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; обеспечения приема электронных сообщенийна сайте учреждения | Комиссия по урегулированию конфликта интересов | В течение2021 – 2024 гг. | Обеспечение эффективной системы обратной связи для получения сообщенийо несоблюдении работниками, ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции,а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на них |
| 30 | Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждани организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы | Комиссия по урегулированию конфликта интересов | В течение2021 – 2024 гг. | Обращений граждан и организаций о фактах проявления коррупции в учреждении в 1 квартале 2023 года не поступало. |
| 31 | Обеспечение взаимодействия учреждения с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции | Комиссия по урегулированию конфликта интересов | В течение2021 – 2024 гг. | Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых учреждением мер по вопросам противодействия коррупции |
| 32 | Обеспечение эффективного взаимодействия учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых учреждением, и придании гласности фактов коррупции в учреждении | Комиссия по урегулированию конфликта интересов  | В течение2021 – 2024 гг. | Обеспечение публичности и открытости деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции, а также всестороннее содействие СМИ в освещении принимаемых мер по вопросам противодействия коррупции |
| 33 | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупциив учреждении, а также организация проверки таких фактов | Комиссия по урегулированию конфликта интересов  | В течение2021 – 2024 гг. | Фактов проявления коррупции в учреждении, опубликованных в средствах массовой информации в 2 квартале 2023 года не выявлено. |